

Présentation des dispositifs France Travail

14 MAI 2024



Bienvenue

— Guylaine Mai, Responsable Equipe Entreprise
Audrey Cuny, Chargée Relation Entreprise



AU SOMMAIRE



1. Qui sommes nous ?



2. Le Marché du travail



3. Nos services Entreprises



4. Stade vers l'emploi

FRANCE TRAVAIL

Nous découvrir ou nous
redécouvrir



France Travail au national

18 directions régionales ;
76 directions territoriales ;
896 agences au plus près des bassins d'emploi.



France Travail en région Grand Est

3 sites administratifs
8 directions territoriales
74 agences de proximité
3 512 collaborateurs

Direction territoriale France Travail 68

10 agences
495 collaborateurs
72 dédiés à la relation entreprise

Direction territoriale FranceTravail 67

12 agences
723 collaborateurs
110 dédiés à la relation entreprise



NOS PRINCIPALES MISSIONS

6 missions essentielles



- **L'accueil de tous les actifs et l'inscription** des demandeurs d'emploi,
- **Le versement des allocations** destinées aux demandeurs d'emploi,
- **L'accompagnement** des demandeurs d'emploi dans leur recherche d'emploi,
- **Le contrôle** de la recherche d'emploi,
- **L'aide aux entreprises** pour leurs recrutements,
- **Le partage de nos connaissances** du marché du travail.

L'organisation RH de nos agences pour délivrer les missions :

- Des conseillers spécialisés dans l'accompagnement des demandeurs d'emploi
- Des conseillers partenaires des entreprises
- Des conseillers spécialistes de la gestion de l'indemnisation
- Des psychologues du travail
- Accompagnés par une équipe de pilotage : Directeur/trice d'agence, Responsable d'équipe, Référent/e métiers



MARCHE DU TRAVAIL



Un taux de chômage en hausse sur un an dans la zone de Saint-Louis

Taux de Chômage en %

Trimestre	France métropolitaine	Grand Est	Haut-Rhin	Saint-Louis
4ème trimestre 2021	7.2	7.3	7.3	6.4
4ème trimestre 2022	6.9	7.0	6.7	5.7
3ème trimestre 2023	7.2	7.4	7.2	5.9
4ème trimestre 2023	7.3	7.4	7.2	6.0

Évolution du taux de chômage en points

	France métropolitaine	Grand Est	Haut-Rhin	Saint-Louis
évolution sur le dernier trimestre	+0.1	+0.0	+0.0	+0.1
évolution sur les 4 derniers trimestres	+0.4	+0.4	+0.5	+0.3
évolution sur 2 ans	+0.1	+0.1	-0.1	-0.4

Source : Insee, taux de chômage localisés

- À l'issue du 4ème trimestre 2023, dans la zone d'emploi de Saint-Louis, le taux de chômage est en hausse de 0,3 point sur un an et en baisse de 0,4 point sur deux ans
- (contre -0,1 point sur 2 ans dans le Haut-Rhin et +0,1 point en Grand Est comme en France métropolitaine).

Une proportion élevée de demandeurs d'emploi mobile dans le bassin de Saint-Louis

• LES DEMANDEURS D'EMPLOI DE CATÉGORIE ABC MOBILES VERS UN PAYS FRONTALIER

libellés	nombre de DE mobiles vers un pays frontalier	Ensemble de DEFM ABC	Part de DE mobiles	DE mobiles vers l'Allemagne		DE mobiles vers la Suisse	
				Nombre	Part	Nombre	Part
GRAND EST	52 232	411 615	12.7%	15 218	3.7%	16 605	4.0%
HAUT RHIN	12 513	56 947	22.0%	4 496	7.9%	11 787	20.7%
BASSIN DE SAINT LOUIS	3 107	5 659	54.9%	891	15.7%	3 031	53.6%

Source : France Travail, STMT – données brutes à fin décembre 2023

- Le bassin de Saint-Louis se caractérise par une forte proportion de demandeurs d'emploi mobiles vers un pays frontalier, soit 42,2 points de plus que pour l'ensemble de la région Grand Est.
- 53,6% des demandeurs d'emploi du bassin de Saint-Louis (catégorie ABC) ont ainsi déclaré un souhait de mobilité vers la Suisse et 15,7% vers l'Allemagne.

ENTREPRISES

Nos services les plus
plébiscités



#1 Evaluer avant l'embauche avec l'immersion professionnelle

- **3 Objectifs** : Découvrir un métier-confirmer un projet professionnel-**initier une démarche de recrutement**
- **Durée 1 à 5 jours**
- **Permet à l'entreprises de**
 - ✓ Faire découvrir l'entreprise et le métier / poste proposé
 - ✓ Evaluer les compétences du demandeur d'emploi avant l'embauche
- **Permet au demandeur d'emploi de**
 - ✓ Découvrir l'entreprise et le métier/ poste proposé et mettre en avant ses compétences pour le poste
- **Signature d'une convention tri partite avec votre agence France Travail de proximité**

[En savoir plus](#) sur l'immersion professionnelle



L'immersion facilitée

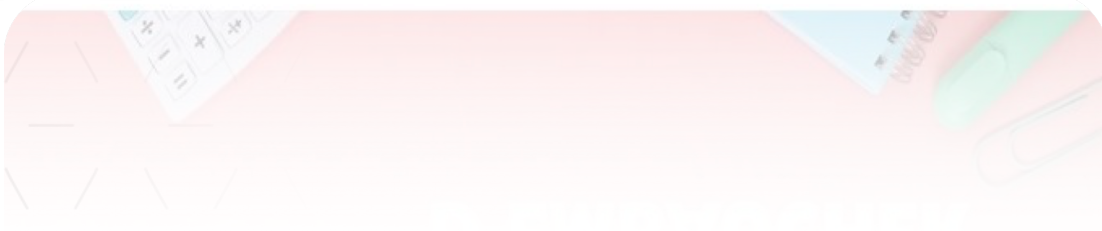
la meilleure façon d'accélérer les immersions professionnelles

<https://www.youtube.com/watch?v=emtffEWNUF8>

<https://immersion-facile.beta.gouv.fr/>

LA POEI

Préparation Opérationnelle à l'Emploi Individuelle



#2 Former avant l'embauche :

- Afin d'élargir le périmètre et de simplifier le paysage des aides à la formation pour les entreprises, un dispositif unique entre en vigueur au 1/05/2024: la POEI .Grâce à la mobilisation **de la nouvelle POEI**, vous pouvez bénéficier de mesures d'adaptation au poste pouvant aller jusqu'à 400h (*voir plus sous condition*), préalablement à un contrat d'au moins 6 mois à 12 mois, CDI, CDII, contrat d'apprentissage, contrat de professionnalisation, contrat saisonnier (CDD 4 mois minimum)
- Elle permet de **résorber l'écart entre les compétences du candidat retenu et les compétences requises** par le poste.
- **Conditions :**
 - ✓ diffuser son offre d'emploi sur francetravail.fr et sélectionner son candidat
 - ✓ Proposer un plan individuel de développement de compétences (en tutorat ou dans un organisme de formation)
 - ✓ Etre en capacité de proposer un tuteur ayant une expérience de 2 ans en rapport avec les compétences requises pour occuper l'emploi correspondant
- **Le conseiller aide l'entreprise dans la construction du parcours de recrutement** et l'informe sur la procédure de dépôt et gestion en ligne de ses dossiers.

#3 Mobiliser la méthode de recrutement par simulation (MRS)

- Une méthode éprouvée pour **recruter plus facilement en élargissant le champ des possibles**
- Permettre à des demandeurs d'emploi d'accéder à des postes différents de leur métier ou formation d'origine **en valorisant leurs habilités plutôt que leur diplôme.**
- **Mobilisable si vous recrutez plusieurs postes et si vous acceptez de diversifier vos profils**, notamment si vous rencontrez des difficultés de recrutement.

<https://www.francetravail.fr/region/grand-est/employeur/recruter-sans-cv.html>



Comment ça marche ?

- Des exercices réalisés par France Travail, permettent de repérer les habiletés nécessaires à la tenue du poste du métier.
- Les candidats sont évalués sans critère discriminatoire et sans tenir compte du diplôme et de l'expérience professionnelle.
- Les entreprises reçoivent en entretien les candidats sélectionnés sans consulter leur CV
- Ils embauchent les candidats retenus, en mobilisant si besoin les formations préalables au recrutement

[En savoir plus](#)



STADE VERS L'EMPLOI SAINT LOUIS 13 JUIN 2024

France Travail, votre agence de St Louis en partenariat avec la Fédération Française de Badminton, St Louis Agglomération et la Mission Locale St Louis Altkirch vous proposent de participer à l'évènement incontournable « **Du Stade vers l'Emploi** ».



Focale sur l'opération DU STADE VERS L'EMPLOI

> *Recruter autrement*



The poster features the Paris 2024 Olympic and Paralympic logos at the top left. The main title 'JOB DATING' is in a large, bold, white font on a dark blue background. Below it, a green banner reads 'DU STADE VERS L'EMPLOI'. The central image shows a group of people in high-visibility vests running on a path. At the bottom left, there is a text block: 'Participez à un événement innovant pour recruter autrement, sans CV, concentrez-vous sur les savoir-être mis en valeur par la pratique collective d'un sport avec des employeurs et des candidats en équipe !'. To the right of this text is the '20 IMPACT 24' logo. At the very bottom, it says 'Renseignements et inscription auprès de votre équipe entreprise'.

PARIS 2024 PARIS 2024

JOB DATING

DU STADE VERS L'EMPLOI

Participez à un événement innovant pour recruter autrement, sans CV, concentrez-vous sur les savoir-être mis en valeur par la pratique collective d'un sport avec des employeurs et des candidats en équipe !

20 IMPACT 24

Renseignements et inscription auprès de votre équipe entreprise



This poster provides details about the 'Job Dating' event. It has a dark blue header with the event title 'JOB DATING' and the subtitle 'DU STADE VERS L'EMPLOI'. The main content is on a white background. It lists the objectives of the operation, the structure of the day (morning sports, lunch, afternoon job dating), and the schedule. On the right side, there are three circular callouts indicating the timing of each part of the day.

JOB DATING

DU STADE VERS L'EMPLOI

LES OBJECTIFS DE L'OPÉRATION

RECRECITER DE MANIÈRE INNOVANTE
Partager des activités physiques et sportives, l'occasion de mettre en avant les qualités et les compétences personnelles et collectives des demandeurs d'emploi, et des recruteurs !

METTRE L'ACCENT SUR LE SAVOIR ÊTRE
et s'affranchir du geste sportif. Les épreuves proposées sont adaptées, sans notion de compétition.

UNE JOURNÉE D'ATELIERS ET DE RENCONTRES

Une matinée sportive
Vous serez accueilli dès 9h en tenue sportive pour un petit-déjeuner et la remise des dossards. Les équipes de 10 personnes seront composées par domaines d'activité, elles mixeront de manière anonyme les employeurs et les demandeurs d'emploi du secteur, préalablement préparés pour valoriser leurs compétences.

- Des activités sportives en équipes de 10 sur 7 ateliers adaptés, précédés d'une séance d'échauffement ;
- Un échauffement animé par un entraîneur diplômé d'État ;
- Un encadrement par la Fédération Française (en fonction du sport : d'athlétisme / de badminton / de basket / de tennis de table / de rugby).

Un déjeuner partagé
Après les défis sportifs du matin et les premiers contacts, les échanges se poursuivent pendant le repas convivial, avec les demandeurs d'emploi et les conseillers de Pôle emploi.

Un après-midi "Job dating"
Il est temps de lever l'anonymat ! Votre entreprise est présentée et le recrutement peut commencer... Le job dating est un moment d'échanges informel, vous profitez des infrastructures du stade pour échanger avec les candidats sur vos opportunités, sans CV et en gardant le dress code "sport" de la journée !
Les équipes de Pôle emploi sont présentes pour vous proposer toutes les solutions qui pourront faciliter vos recrutements et préparer les candidats à l'embauche.

MATINÉE SPORTIVE 10H À 12H

REPAS CONVIVAL 12H À 13H30

JOB DATING 13H30 À 16H30

VOS QUESTIONS



Nous contacter

France Travail Saint Louis

Equipe En charge de la relation Entreprise

Téléphone : 03 89 89 78 45

Email : entreprise.als0048@francetravail.net

